



ข้อแตกต่างระหว่างหลักสูตรของเรากับหลักสูตรอบรมอื่นๆ

ปัจจุบัน เอนเนียแกรม (enneagram) ได้รับการยอมรับในระดับสากลให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาผู้นำและผู้บริหารขององค์กรต่างๆ หลักสูตรเอนเนียแกรมของเรามีความแตกต่างจากหลักสูตรอบรมที่มีอยู่ทั่วไป พอสรุปได้ ดังต่อไปนี้

• Self-Awareness

ที่จริงแล้ว เราไม่สามารถเปลี่ยนแปลงหรือพัฒนาใครได้อย่างที่คิด เพราะทุกคนมักคิดตามธรรมชาติของคนว่า ตนเองคืออยู่แล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารหรือหัวหน้าทีม การพัฒนาผู้บริหารแต่ละคนจึงต้องเริ่มจากให้เขารู้ตัวว่า แม้ตนเองจะมีความสามารถบางด้านก็จริง แต่ก็ยังมีด้านอื่นๆ ที่สามารถพัฒนาได้อีกมาก Self-Awareness จึงเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญที่จะทำให้แต่ละคนรู้ตัวและตระหนักถึงความจำเป็นที่ตนเองยังต้องพัฒนาในด้านอื่นๆ อีกเพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

เอนเนียแกรมเป็นเครื่องมือที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่า สามารถสร้างความตระหนักรู้ในตนเองได้เป็นอย่างดี (Warner Burke, Ph.D)

• Beyond behavior-based training

พฤติกรรมของบุคคลที่เราเห็นเปรียบได้กับขดลวดสปริงที่แข็ง คือ พอรู้หรือมองเห็นอยู่แต่เราไม่สามารถมองเห็นสิ่งที่เป็สาเหตุ รากฐานหรือแรงผลักดัน (behavior drivers) ของพฤติกรรมเหล่านั้นได้ ไม่ว่าจะเห็น ทักษะดี ความคิดความเชื่อ แรงจูงใจ การรับรู้ ฯลฯ

หลักสูตรทั่วไปที่พยายามปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคคล แต่ไม่สามารถอธิบายให้เห็นถึงในสิ่งที่เป็ behavior drivers ดังกล่าว จึงไม่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงในตัวบุคคลที่ได้ผลอย่างยั่งยืน

เอนเนียแกรมอธิบายที่มาของพฤติกรรมต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตั้งแต่พื้นฐานความคิดไปจนถึงพฤติกรรมที่แสดงออกมา จึงช่วยให้เกิดการพัฒนายั่งยืนกว่าหลักสูตรทั่วไป

• Follow-up & on-going development

ปัญหาสำคัญอีกประการหนึ่งที่ทำให้การอบรมไม่ได้ผล คือ ขาดความต่อเนื่องและการติดตามผลการเปลี่ยนแปลงในพฤติกรรมหลังการอบรม

เอนเนียแกรมสามารถประยุกต์ใช้กับหัวข้อต่างๆ เช่น อีคิว การสื่อสาร การจัดการความขัดแย้ง การให้ฟีดแบ็ค การสร้างทีมงาน การพัฒนา competency ผู้นำ ไปจนถึงการสร้างเสริมให้คนในองค์กรมี corporate values ตามที่กำหนด นอกจากนี้ ทุกหลักสูตรจะมี Individual Development Plan ตามหัวข้อของการอบรมแต่ละครั้ง ซึ่งสามารถใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลภายหลังได้

หลักสูตรเอนเนียแกรมของเราจึงสามารถจัดให้เป็นหลักสูตรพัฒนานุคคลที่ต่อเนื่องและติดตามผลได้จริง

• Individual Development and Team-Building effect

นอกจากเป็นเครื่องมือในการพัฒนานุคคลอย่างได้ผลแล้ว เอนเนียแกรมยังช่วยให้เกิด team-building effect ได้เป็นอย่างดี เพราะความรู้เอนเนียแกรมทำให้สมาชิกทีมเข้าใจและยอมรับความแตกต่างของคนในทีม เกิดความไว้วางใจกัน เรียนรู้ที่จะปรับตัวเข้าหากัน และปรับเปลี่ยนบทบาทและพฤติกรรมในทีมของตนเองเพื่อให้ทีมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

• Practical in both work and personal life

การเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมในการทำงานและในชีวิตส่วนตัวย่อมส่งผลและเสริมแรงซึ่งกันและกัน เอนเนียแกรมเป็นความรู้ที่นำไปใช้ในการพัฒนาการทำงานแล้ว ยังสามารถนำไปใช้ในชีวิตส่วนตัวได้ด้วย เห็นได้จากชื่อหนังสือเอนเนียแกรมที่แปลโดยวิทยากรของเรา เช่น

- *ปั้นคนให้เก่งคน (Bringing Out the Best in Yourself at Work)*
- *ต่างเธอ ต่างฉัน เอนเนียแกรมสานสัมพันธ์ (Are You My Type, Am I Yours?)*
- *เกิดมาต่างกัน เลี้ยงดูกันอย่างเข้าใจ (The Enneagram of Parenting)*
- *พิชิต 7 Leadership Competencies ด้วย เอนเนียแกรม*
- *เอนเนียแกรม ศาสตร์เพื่อความเข้าใจตนเองและผู้อื่น และ*
- *เอนเนียแกรม เพื่อการเปลี่ยนแปลงตนเอง (Enneagram Transformation)*